

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2013

Addì ~~ventisette febbraio 2013~~, alle ~~ore 11,15~~, presso la Casa per Anziani Umberto I di Pordenone, tra l'Azienda appena nominata - ivi rappresentata dal Direttore Generale - e alcune delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, nelle persone dei propri rappresentanti territoriali per gli Enti Locali, unitamente ai componenti della R.S.U. presso l'Azienda medesima;
visti:

- il C.C.N.L. 1998-2001;
- il C.C.N.L. 2002 – 2005;
- il C.C.N.L. 2006 – 2009;

visto il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2012 – 2013 – 2014;

dato atto che sono pienamente attivati gli istituti legati al merito, che si sostanziano, da una parte, nella retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative e, dall'altra, nei compensi previsti per la produttività per la generalità del personale dipendente in corrispondenza di ben definiti progetti obiettivi;

visto il verbale di riunione in data **25 gennaio 2013**;

SI CONVIENE

- 1) Di addivenire alla sottoscrizione del presente accordo, prevedente la ripartizione del salario accessorio spettante al personale dipendente per l'anno 2013, andando ad attingere alle risorse regolarmente impegnate sul bilancio di previsione alla voce "**Altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indeterminato**", così come di seguito evidenziato:



Salario accessorio a bilancio	€	115.147,71 +
Differenza salario "spettante" per l'anno 2010 (€ 123.846,54 - € 110.924,49) (art. 9, comma 2-bis, Legge n. 122 del 30.07.2010)	€	8.675,35 +
Riduzione fondo per personale cessato 2010 - 2011	€	6.698,83 -
FONDO SALARIO ACCESSORIO SPETTANTE ANNO 2013	€	117.124,23 +
Risorse non assegnate nell'anno 2012	€	2.322,66 +
Risparmi lavoro straordinario anni 2010 - 2011 - 2012	€	4.555,51 +
TOTALE	€	124.002,40+
a) Corresponsione indennità di turno	€	5.500,00 -
b) Progressione economica orizzontale	€	34.598,42 -
c) Personale di categoria B, C e D di cui all' art. 17, lett. f) C.C.N.L. 1/4/99 e s.m. svolgente compiti che comportano specifiche responsabilità	€	5.000,00 -
d) Retribuzioni di posizione e di risultato personale di categoria D	€	41.962,09 -
e) Indennità di comparto	€	7.661,16 -
f) Finanziamento progetti-obiettivo	€	29.280,73 -

- 2) Di dare atto che competerà ai Responsabili di P.O. la individuazione dei progetti e la ripartizione delle risorse assegnate tra i vari progetti medesimi, nonché individuare i criteri di partecipazione dei singoli dipendenti ai progetti e assegnare gli obiettivi.
In corso di svolgimento dei progetti i Responsabili verificheranno che gli obiettivi prefissati continuino ad essere – nel periodo di riferimento - significativi e apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinarie.
- 3) I progetti finanziati col presente fondo devono essere coerentemente collegati a quegli obiettivi di PEG cui l'Azienda attribuisce la massima importanza strategica e devono essere, altresì, intesi come idonei strumenti per differenziare il trattamento economico accessorio in funzione del carico di lavoro aggiuntivo e della rilevanza dei compiti assegnati, nonché dei concreti miglioramenti che si possono determinare.

- 4) Di dare atto che le valutazioni sul grado di raggiungimento dei progetti-obiettivo saranno effettuate entro il mese di gennaio 2014 e che per ogni dipendente interessato saranno predisposte apposite schede individuali secondo il sistema di valutazione attualmente vigente presso l'Azienda.
- 5) Di stabilire che la liquidazione degli emolumenti accessori spettanti dovrà obbligatoriamente avvenire entro il mese di febbraio 2014.
- 6) E' istituita anche per l'anno 2013 la così detta "**Banca delle ore**" di cui all'art. 38 bis CCNL 14/9/2000 nella quale confluiranno tutte le ore straordinarie effettuate nel corrente anno da ciascun lavoratore, che avrà il suo conto ore individuale e potrà fruire delle medesime ore accantonate o in modo retribuito o come permessi compensativi. Il limite complessivo annuo è stabilito in n. 252 ore. Entro sei mesi dalla stipula della presente ipotesi di accordo saranno realizzati appositi incontri tra le parti finalizzati al monitoraggio dell'andamento della Banca delle ore.
- 7) Di dare atto che il presente accordo recepisce le diverse istanze avanzate tra le parti e che la medesima si ritiene esaustiva, per l'anno 2013, rispetto all'applicazione degli istituti contrattuali vigenti per il comparto autonomie locali.

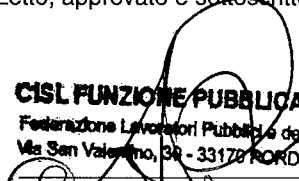
Letto, approvato e sottoscritto

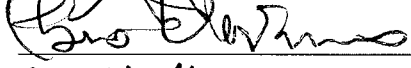
FPS - CISL

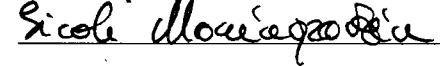
FP - CGIL

FPL - UIL

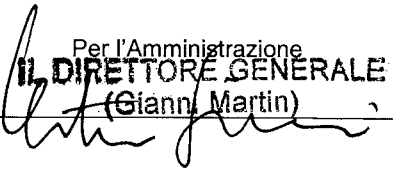
CISL FUNZIONE PUBBLICA - FPS
 Federazione Lavoratori Pubblici dei Servizi
 Via San Valentino, 39 - 33178 BORDENONE

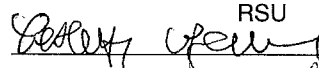





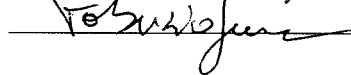


Per l'Amministrazione
IL DIRETTORE GENERALE
 (Gianni Martin)



 RSU






NOTA A VERBALE

Con riferimento all'istanza presentata dalla RSU aziendale in data 25 gennaio 2013 per l'attribuzione al personale di buoni pasto sostitutivi, Le parti richiedono all'Amministrazione di valutare detta possibilità sotto il profilo organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili a bilancio.

FPS - CISL

FP - CGIL

FPL - UIL

RSU
