

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2015

Addì **11 GEN. 2016**, alle ore, presso la Casa per Anziani Umberto I di Pordenone, tra l'Azienda appena nominata - ivi rappresentata dal Direttore Generale - e alcune delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, nelle persone dei propri rappresentanti territoriali per gli Enti Locali, unitamente ai componenti della R.S.U. presso l'Azienda medesima;

visti:

- il C.C.N.L. 1998-2001;
- il C.C.N.L. 2002 – 2005;
- il C.C.N.L. 2006 – 2009;

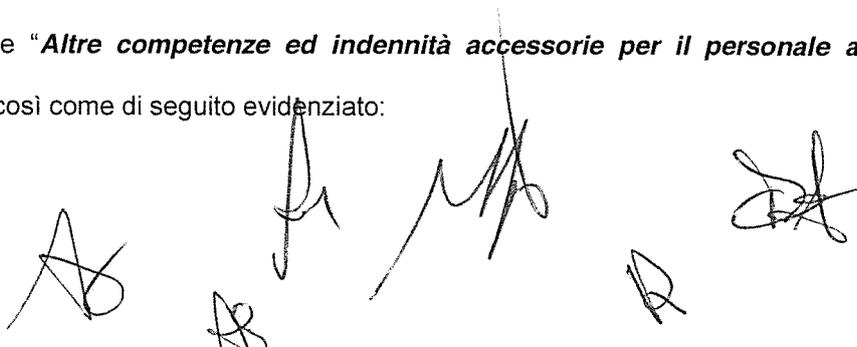
visto il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2015 – 2017;

dato atto che sono pienamente attivati gli istituti legati al merito, che si sostanziano, da una parte, nella retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative e, dall'altra, nei compensi previsti per la produttività per la generalità del personale dipendente in corrispondenza di ben definiti progetti obiettivi;

visti i verbali delle riunioni svoltesi nelle date del 07/08/2015, 14/09/2015 e 04/12/2015;

SI CONVIENE

- 1) di addivenire alla sottoscrizione del presente accordo, prevedente la ripartizione del salario accessorio spettante al personale dipendente per l'anno 2015, andando ad attingere alle risorse regolarmente impegnate sul bilancio di previsione alle voci "***Straordinario per il personale a tempo indeterminato***" e "***Altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indeterminato***", così come di seguito evidenziato:



Fondo trattamento accessorio 2010 (aumento ex art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001)	€	125.097,91 +
Riduzione fondo per personale cessato al 31/12/2014 e al 31/12/2015	€	10.118,60 -
Totale competenza fondo accessorio spettante per l'anno 2015	€	114.979,31 +
Risorse destinate a finanziamento dello straordinario	€	2.000,00 +
Risorse non assegnate anni precedenti (2014)	€	8.468,25 +
<u>Totale fondo disponibile competenza e residui</u>	€	125.447,56 +
a) Straordinario e banca delle ore	€	2.000,00 -
b) Indennità di turno 2014	€	5.100,00 -
c) Personale di categoria B, C e D di cui all' art. 17, lett. f) C.C.N.L. 1/4/99 e s.m. svolgente compiti che comportano specifiche responsabilità	€	2.916,67 -
d) Retribuzioni di posizione personale di categoria D	€	30.538,46 -
e) Retribuzione di risultato personale di categoria D	€	7.634,62 -
f) Indennità di comparto a fondo	€	7.081,89 -
g) Indennità maneggio cassa	€	433,82 -
h) Indennità di rischio (30 € x 11 mesi al personale interessato)	€	3.135,00 -
i) Progressioni orizzontali a fondo	€	31.420,30 -
l) Progressioni orizzontali attribuite con decorrenza 1° gennaio 2015	€	9.750,00
Finanziamento produttività (fondo disponibile residuale lettere da a) a l)	€	25.436,80 +
> <u>di cui:</u>		
• performance	€	7.500,00 -
• progetti obiettivo	€	17.936,80 -

- 2) Di dare atto che per le progressioni di cui alla lettera l) sono stanziati sino ad un massimo di € 9.750,00 e che possono, altresì, accedere alla selezione i dipendenti delle diverse categorie interessate che abbiano raggiunto – in sede di valutazione per l'anno 2014 – un punteggio (come risultante dalle apposite schede) pari ad almeno punti 126/180 – per le cat. "B", "C" e "D" – e ad almeno a 70/100 per le cat. "D" titolari di P.O.
- 3) Di dare atto che la valutazione sulla performance prevede, in sede di attribuzione della quota massima stanziata pari a € 7.500,00, le seguenti quote massime attribuibili per categoria:
- a) Cat. "B" – max € 550,00;
- b) Cat. "C" – max € 650,00;
- c) Cat. "D" – max € 800,00;

mentre le eventuali economie verranno ridistribuite in forma proporzionale tra gli aventi diritto; la misura dei compensi sarà determinata in funzione dei mesi effettivamente lavorati:

nel caso di collocamento in quiescenza la misura stessa andrà riproporzionata alla effettiva presenza in servizio.

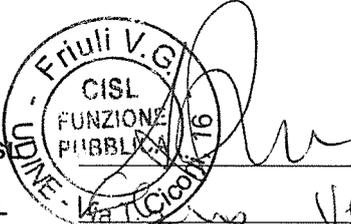
- 4) Di dare atto che i progetti obiettivo – individuati in numero di quattro – sono i seguenti:

Progetto obiettivo	Premio
1. Unificazione case di riposo	€ 3.436,80
2. Aumento minutaggi e nuova organizzazione	€ 2.000,00
3. Progetti per anziani	€ 10.500,00
4. Unificazione uffici amministrativi	€ 2.000,00

- 5) Di istituire anche per l'anno 2015 la così detta "**Banca delle ore**" di cui all'art. 38 bis CCNL 14/9/2000 nella quale confluiranno tutte le ore straordinarie effettuate nel corrente anno da ciascun lavoratore, il quale avrà il suo conto ore individuale e potrà fruire delle medesime ore accantonate o in modo retribuito o come permessi compensativi, in funzione delle disponibilità finanziarie stanziare, nel limite complessivo annuo di n. 252 ore. Entro sei mesi dalla stipula della presente ipotesi di accordo saranno realizzati appositi incontri tra le parti finalizzati al monitoraggio dell'andamento della Banca delle ore.
- 6) Di dare atto che il presente accordo recepisce le diverse istanze avanzate tra le parti e che la medesima si ritiene esaustiva, per l'anno 2015, rispetto all'applicazione degli istituti contrattuali vigenti per il comparto autonomie locali.

Letto, approvato e sottoscritto

FPS - CISL
FP - CGIL
FPL - UIL



[Handwritten signatures and dates for the union representatives]

Per l'Amministrazione

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]