

UMBERTO I

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

INTESA di ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2022 PARTE ECONOMICA 2022

Il giorno **28.12.2022**, alle ore **10.00**, presso l'A.S.P. Umberto I di Pordenone si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione di un'Intesa di Accordo per il riparto delle risorse decentrate fondo 2022;

VISTO l'accordo di salvaguardia sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 27/12/2021 e allegato e parte integrante del presente atto;

Art. 1

Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo annuale si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato utilizzato a tempo parziale.
2. Gli effetti del presente accordo hanno decorrenza dal 1° gennaio 2022.

Art. 2

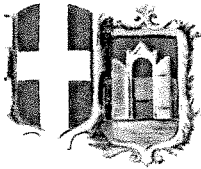
Quantificazione delle risorse decentrate

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2022 è stato costituito con apposita determinazione del Direttore Generale, recante: "Costituzione fondo risorse decentrate 2022".
2. La quantificazione del fondo per l'anno 2022 è quella risultante nella tabella che segue:

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022

RISORSE STABILI ANNO 2022	IMPORTI
,Si richiamano le voci che hanno determinato la formazione delle risorse stabili per l'anno 2021 con contratto EE.LL.:	
Importo anno 2017 certificato dall'Organo di revisione	€ 380.760,40
Incrementi del fondo ai sensi del contratto EE.LL. 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera a), b) e c)	€ 12.517,74
Risorse stanziare ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera a del contratto EE.LL. 2016-2018	€ 98.932,63
TOTALE	€ 492.210,77
Richiamando l'accordo di salvaguardia sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, sottoscritto il 27/12/2021, la somma relativa alla parte stabile viene suddivisa nei due fondi previsti dal contratto Sanità	
FONDO CONDIZIONI LAVORO (art. 80 contratto Sanità 2016-2018)	€ 295.168,39
FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 contratto Sanità 2016-2018)	€ 197.042,38
Incrementi da applicare in base al contratto Sanità (sia quello 2016-2018 che quello 2019-2021) sia come risorse stabili che risorse variabili	€ 12.765,98
TOTALE RISORSE DA SUDDIVIDE NEI DUE FONDI	€ 504.976,75

Allegato
Allegato
Allegato



UMBERTO I

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

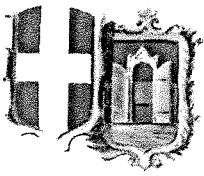
FONDO CONDIZIONI LAVORO ANNO 2022	€ 295.168,39
incremento di € 84,50 pro capite unità di personale presenti al 31/12/2018 (N.114) (art. 101 comma 1 – contratto Sanità 2019-2021)	€ 9.633,00
incremento art. 80 comma 3 lett-. C (RIA dip. cessati 2021)	€ 724,49
TOTALE FONDO CONDIZIONI LAVORO	€ 305.525,88
FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2022	€ 197.042,38
incremento per art. 101 comma 2 – contratto Sanità 2019-2021	€ 2.240,48
incremento rate RIA art. 81 comma 4 lettera e) – contratto Sanità 2016-2018	€ 168,01
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE	€ 199.450,87

DESTINAZIONE DEI FONDI

FONDO CONDIZIONI LAVORO	
incarichi ex pos. Organ.	22.333
incarichi coordinamento (RGA e coordinatore)	12.000
Straordinari	48.642,37
indennità professionale art. 45	55.019,57
indennità professionale specifica infermieri	12.445,62
indennità di turno	155.085,32
TOTALE RISORSE DA DISTRIBUIRE	305.525,88

FONDO PREMIALITA' E FASCE	
progetto ind. Aggiuntiva B3	27.507,61
progetto ind. Aggiuntiva B7/B8	13.657,29
progetto trasporti CD Porcia	3.335,00
progetto RSPP	5.000,00
progetto per indennità di staff	44.833,04
Fasce	27.045,77
progetto richiamo in servizio	9.925,00
	131.303,71
Disponibili per progettualità	€ 68.147,16
PROGETTUALITA'	
Progetti specifici di cui all'art. 5 del presente atto	4.500,00
Ex retribuzioni di risultato per ex Pos. Organizz.	7.350,00
PROGETTI GENERALI	56.297,16
TOTALE RISORSE DA DISTRIBUIRE	199.450,87

Handwritten signature: Alberto



UMBERTO I

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie già acquisite.

Art. 4

Utilizzo delle risorse variabili

2. Le risorse variabili sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi (performance organizzativa e individuale).

Art. 5

Progettualità (performance organizzativa e individuale)

1. Le parti concordano di tenere in particolare considerazione - nell'utilizzo delle risorse disponibili per il finanziamento della produttività:
 - a) il personale che si è adoperato in manutenzioni particolarmente gravose, quali il depuratore (un operatore): € 1000;
 - b) il personale che ha provveduto all'organizzazione del soggiorno climatico (n. 2 operatori) € 1.500 complessivi;
 - c) il personale amministrativo che si è adoperato per il recupero dei crediti nei confronti degli ospiti in morosità sul pagamento delle rette e per la transizione al contratto sanità, con il contestuale rinnovo contrattuale (n. 2 operatori) € 2.000 complessivi;

Art. 6

Norma finale

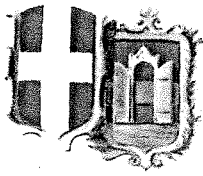
3. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento al vigente Accordo Collettivo Integrativo in vigore.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante
di parte pubblica

IL DIRETTORE GENERALE

Giovanni Di Prima

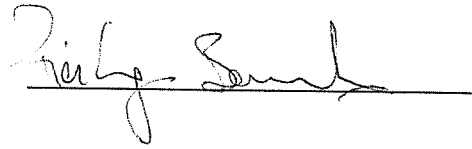


UMBERTO I

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

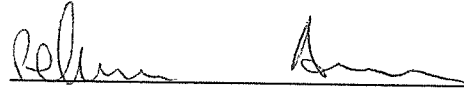
Per la delegazione trattante
di parte sindacale

CGIL FP – Benvenuto Pier Luigi



CISL FP - Cozzolino Marianna

CISL FP - Pallaveshi Aurora



UIL FP _

NURSIND -

RSU

